

2019 年预算绩效管理工作总结

2018 年，党的十九大报告提出全面推进预算绩效管理，财政资金安排是否科学合理，资金使用是否节约有效，成为政府及公众关注的焦点。今年，我局按照上级要求，认真总结财政预算绩效管理工作开展以来的实践经验，逐步建立健全考评机制，深入推进财政预算绩效管理工作。现结合我区市级，总结 2019 年预算绩效管理工作：

一、 预算绩效目标的申报和批复

2018 年对全区 61 个部门 87 个项目进行试点绩效考评，完成申报及自评，2019 年对全区 56 个部门 57 个项目进行试点绩效考评，完成申报及季度自评，要求各单位强化资金意识，将资金落到实处，以绩效目标为导向，以绩效评价为抓手，以改进预算管理为目的，充分发挥财政资金使用效益，不断提升公共服务水平。

二、 全面铺开预算绩效管理中期监控工作

2019 年，我局要求各单位对年初报上来的所有预算绩效项目开展预算绩效目标第一季度、第三季度评价、监控工作。确保财政支出按照已批复的绩效目标执行，及时发现项目运行是否偏离既定的绩效目标，同事确保绩效目标如期实现，不断提高财政资金配置和使用效益。

三、 单位 2019 年预算绩效自评报告

我局于 12 月初布置单位上交 2019 年自评报告，对 2019 年的资金进行总结、回顾。这是预算绩效管理工作最为重要的关节，通过自评报告，不仅能让财政部门了解单位的经费使用率、使用效果，更能让单位在自评过程中发现本身的不足，在下一年度能够有效避免问题。

四、 下一步工作计划

(一)、全面建立预算绩效管理软件平台，通过使用预算绩效管理软件，使预算绩效管理数字化、信息化，预算绩效目标、评价更加准确，确保财政资金落到实处，让财政资金达到最大化的利用。

(二)、加强业务培训，大力宣传预算绩效管理工作重要性，通过开展预算绩效管理业务培训工作，对单位的预算绩效管理工作分管领导、财务人员、项目负责人进行业务培训。并在培训会上强调预算绩效管理工作重要性，使预算绩效管理工作深入人心。

长春市九台区财政局

2019年12月19日