

# 2020年九台区财政局绩效管理工作总结

## 一、2020年九台区财政收支情况

地方级财政收入实现 97087 万元,同比减少 17775 万元,降低 15%;

支出执行情况。2020 年,全区一般公共预算支出完成 778710 万元,比上年增加 19773 万元,增幅 3%。

## 二、预算绩效工作开展情况

2020 年,财政局引进预算绩效管理信息系统,使预算绩效更加科学化、规范化,提高预算绩效管理工作的质量和水平。对全区 72 个一级预算单位,155 个二级预算单位开展预算绩效管理工作,即“推进范围达到 100%”。对 2019 年和 2020 年 500 万以上本级资金安排项目、有绩效评价要求的上级专项资金和预算单位部门整体全面开展绩效工作。2019 年开展项目绩效目标申报的资金规模为 101274 万元,2020 年开展项目绩效目标申报的资金规模为 94170 万元。

## 三、预算绩效工作取得的成效

(一)初步树立了绩效理念。通过开展绩效评价,全区预算单位开始转变观念,开始重视财政支出绩效问题,由重资金争取,重过程管理,向重支出责任,重产出和结果转变。

以提高资金使用效益为目标、以结果为导向的管理理念正逐步形成。

（二）强化了责任意识。通过设定明确可衡量的绩效目标，单位和部门更清楚地了解财政支出所取得的社会和经济效益，其职能和目标得到进一步明确；通过绩效评价，做到花钱必问效，无效必问责，在一定程度上强化了单位整体和各部门的自我约束意识和责任意识。

（三）增强了财政资金的使用效益。对财政支出的科学性、效益性和管理水平得到提高，对绩效评价结果的应用，有利于促进部门不断完善内部管理，自觉加强资金的管理和监督，不断提高理财水平，增强财政资金分配、管理的科学性。

（四）提高财政资金的使用效益。将预算单位的发展规划和年度工作计划有机结合起来，并进行跟踪问效，有利于整合财政资源，优化财政支出结构，减少财政支出的随意性和盲目性，最大限度的将有限资源配置到效益最佳的部门并发挥效益。

#### **四、下一步工作打算和建议**

（一）加强评价指标体系建设。一是汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库；二是组织人员搜索整理先进单位制定出台的指标，进一步充实完善个性指标库；三是建立指标更新机

制，将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新完善。

（二）积极运用绩效评价结果。建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位预算进行削减，切实发挥绩效评价工作应有的作用。

（三）加强培训和指导。采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大各预算单位对绩效评价管理工作参与人员的培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。